



# الإجراءات الإشرافية الخاصة

## 15 ديسمبر/كانون الأول، عمان، الأردن

# الأنظمة الإشرافية الخاصة بمنظمة العمل الدولية

● إجراءات مبنية على البنود الدستورية لمنظمة العمل الدولية:

- تغطي كافة مواضيع معايير العمل الدولية
- للاتفاقيات المصادق عليها فقط

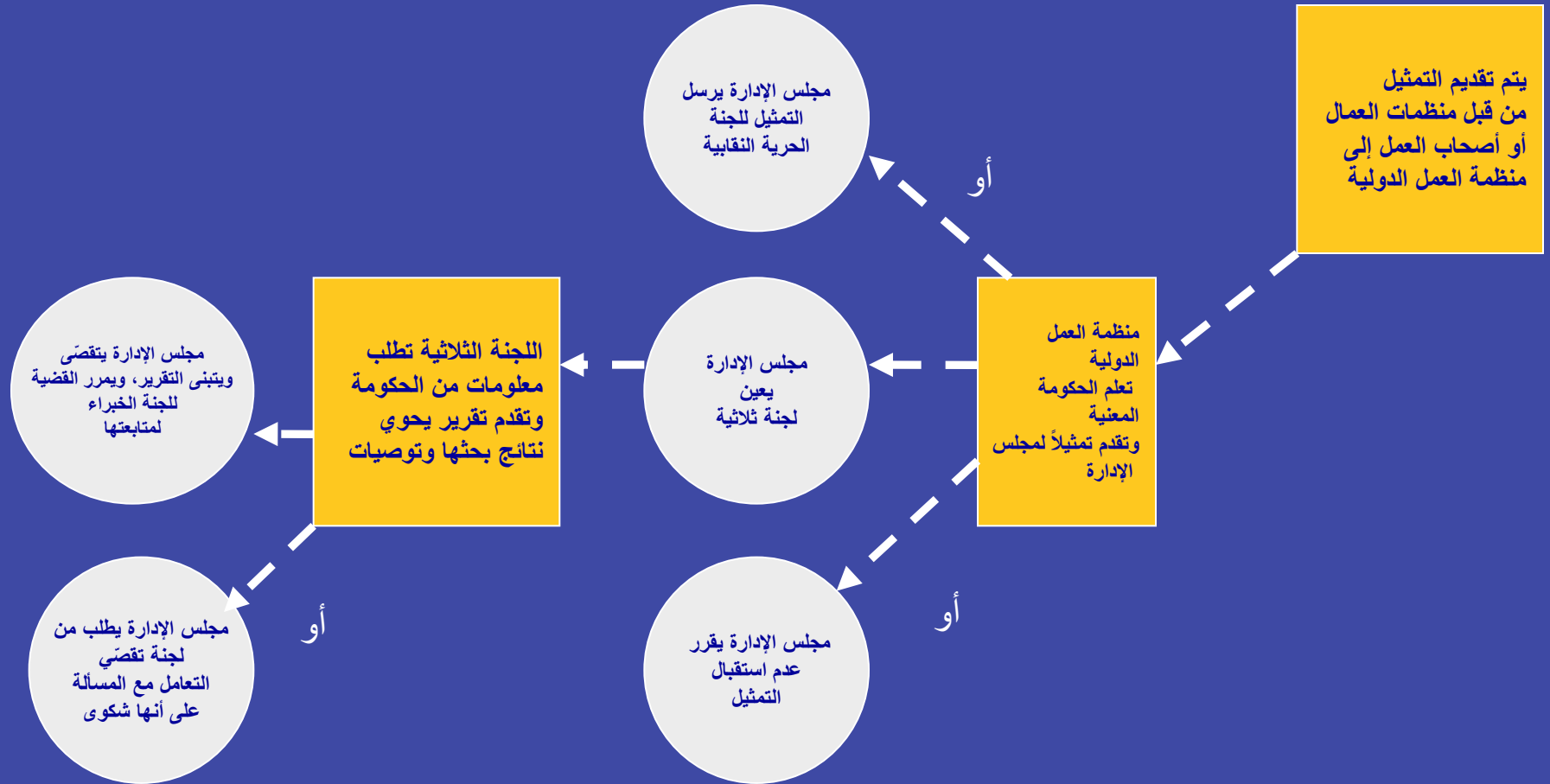
● إجراءات الحرية النقابية

- لادعاءات حول خروقات لمبادئ ومعايير الحرية النقابية
- بغض النظر عن التصديق

# المادة 24 أعمال التمثيل

- من بإمكانه القيام بالتمثيل؟
  - أي منظمة وطنية أو دولية لأصحاب العمل أو للعمال
- من أجل قبول استلامه، يجب على التمثيل أن:
  - يكون خطياً
  - نابع عن منظمة صناعية للعمال أو لأصحاب العمل
  - يشير بالتحديد للمادة 24 من دستور منظمة العمل الدولية
  - يخص دولة عضو في منظمة العمل الدولية
  - يشير إلى اتفاقية تم التصديق عليها
  - يشير إلى الطريقة التي لم تضمن فيها الدولة العضو الالتزام الفاعل بالاتفاقية ضمن صلاحياتها

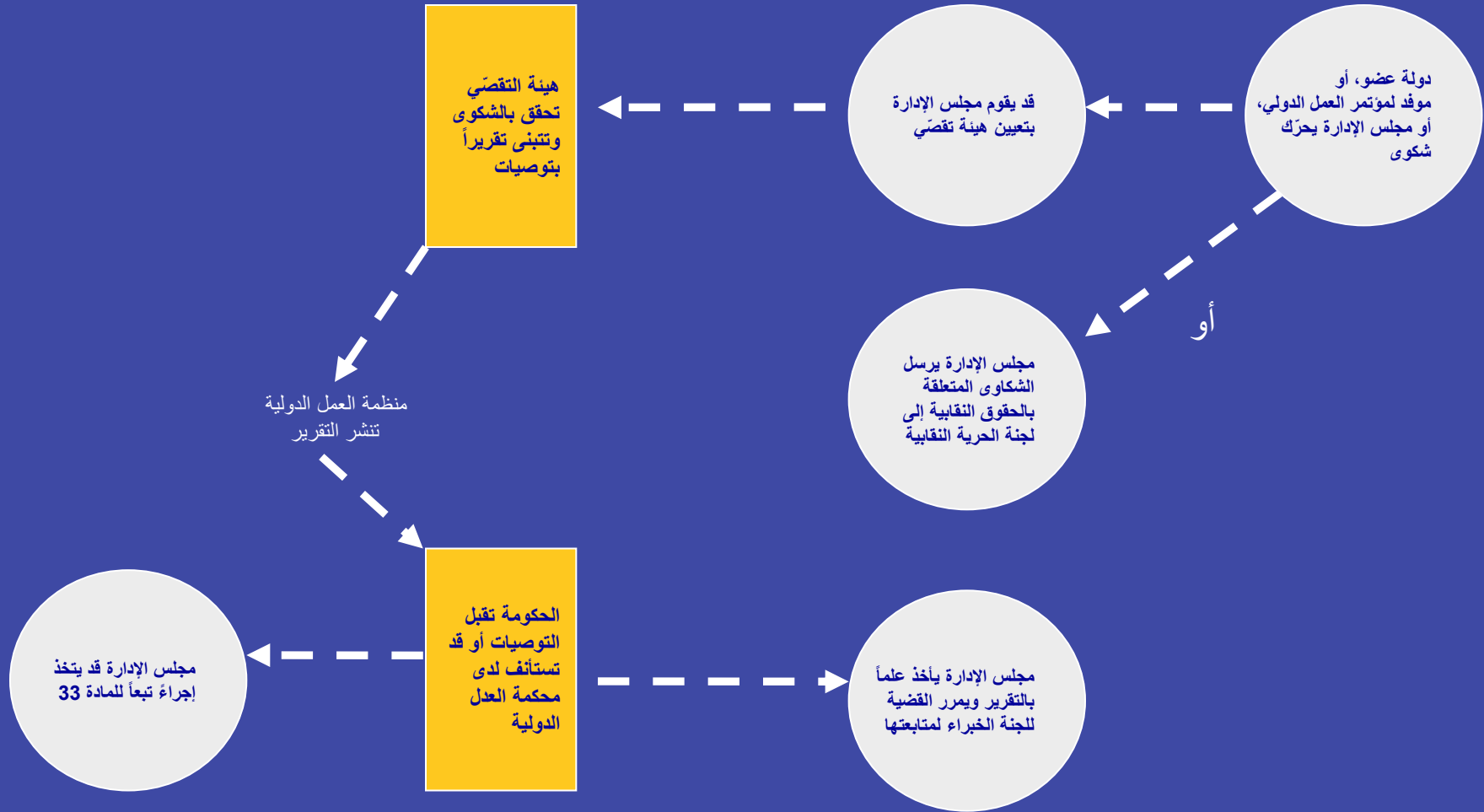
# عملية التمثيل



# المادة 26 الشكاوى

- من بإمكانه تقديم شكوى؟
  - أي دولة عضو مصدقة
  - مجلس الإدارة بحكم مركزه
  - موفد واحد للمؤتمر أو أكثر (ممثل عن حكومة، صاحب عمل، عامل)

# عملية تقديم شكوى



# لجنة الحرية النقابية: استحداثها وتكوينها

- تأسست عام 1951 من قبل مجلس الإدارة
- عضو ثلاثي لمجلس الإدارة
  - 6 ممثلين من كل مجموعة
- يترأسها شخص مستقل

# لجنة الحرية النقابية: الاجتماعات

- تلتقي ثلاث مرات في السنة
  - (آذار، أيار، تشرين الثاني)
  - اللقاءات خاصة
- يتم اتخاذ القرارات بالتوافق



# لجنة الحرية النقابية: الإجراءات والسمات

- إجراء خطي
  - بعثات فورية والاستماع للأطراف ممكن
- بإمكانها النظر في الشكاوى بغض النظر عن التصديق
- لا تنتظر استنفاد الحلول الوطنية
- بإمكانها النظر في الشكاوى حتى بدون رد الحكومة

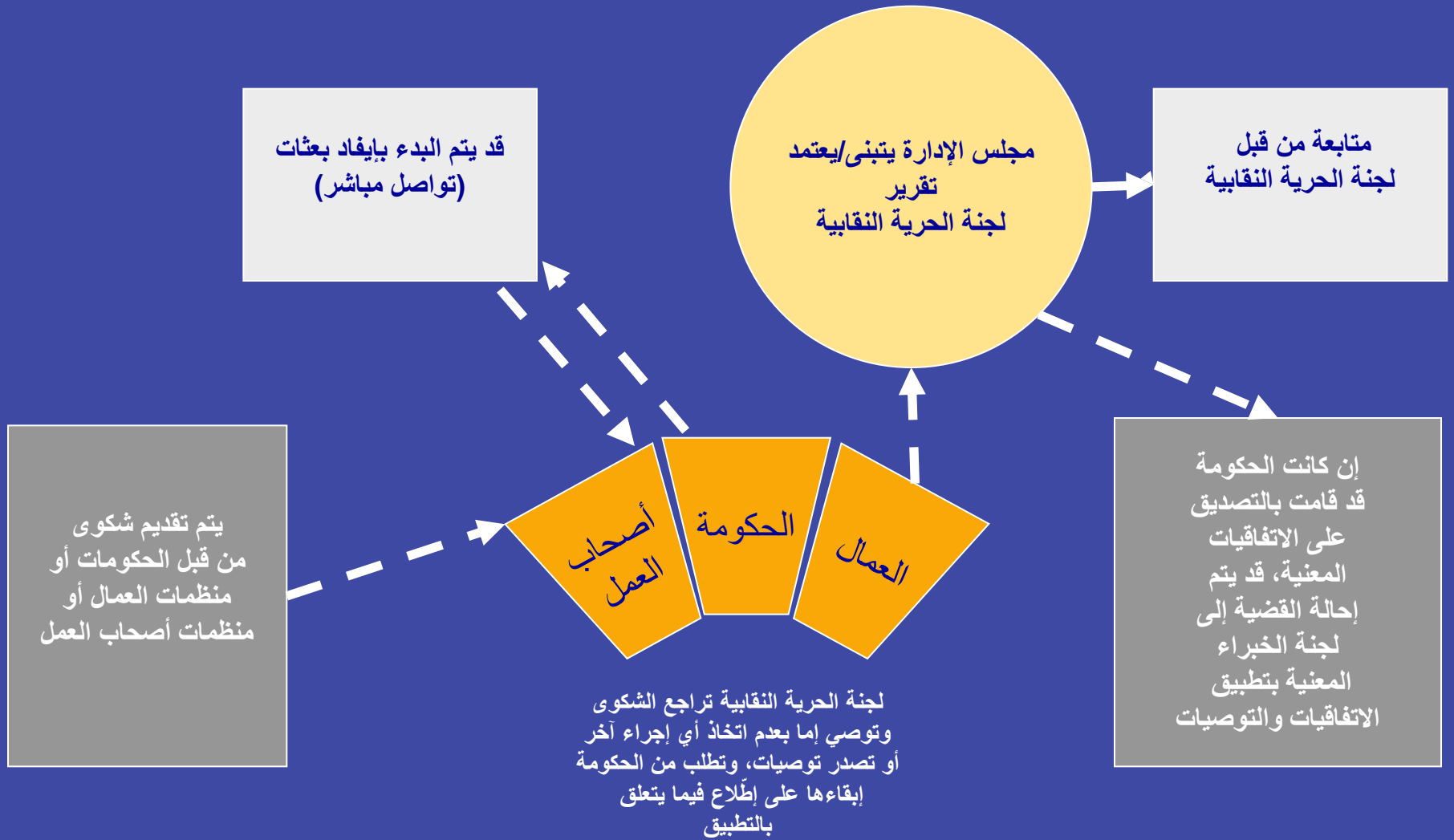
# من بإمكانه أن يسجل شكوى لدى لجنة الحرية النقابية؟

- منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل:
  - وطنية، لها مصلحة مباشرة بالقضية
  - دولية، لها وضع استشاري في المنظمة (الاتحاد الدولي للنقابات المهنية)
  - دولية، عندما يكون للإدعاءات علاقة مباشرة بمسائل تؤثر على منظمات مرتبطة
- الحكومات

# قائمة مراجعة الشكاوي الخاصة بالحرية النقابية

1. إلى لجنة الحرية النقابية (عبر المدير العام)
2. خطياً
3. تاريخ والعنوان الدائم لمقدم الشكوى
4. ضد الحكومة
5. معلومات عن مقدم الشكوى
6. الحقائق، مع وصف مفصل للغاية: من، أين، متى، ولماذا
7. دليل (القرارات القضائية على سبيل المثال، الصور، تقارير وسائل الإعلام)
8. التوقيع

# الإجراء أمام لجنة الحرية النقابية



# تقارير لجنة الحرية النقابية

1. مؤقتة: هناك حاجة لمعلومات إضافية إما من قبل الحكومة أو من مقدم الشكوى
2. متباعدة: تود لجنة الحرية النقابية إبقاء المسألة مفتوحة من أجل الإطلاع على التطورات قبل إغلاق القضية، وتطلب من الحكومة التواصل مع اللجنة لإعلامها بتطورات الموضوع
3. نهائية: في حال إغلاق القضية، لا حاجة لتفحص آخر

# شكراً جزيلاً على حسن انتباهكم

مورا ميراجليو

المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية - معايير العمل الدولية وحقوق  
في العمل وبرنامج المساواة بين الجنسين

[m.miraglio@itcilo.org](mailto:m.miraglio@itcilo.org)